






<b>Plats och tid</b>	Kommunkontoret, kl 17.00-17.25
<b>Beslutande</b> Ledamöter	Eric Henriksson (S), ordförande Håkan Larsson (S), vice ordförande Sickan Persson (S)
Tjänstgörande ersättare	Mathias Andersson (S) ersätter vakans (S)
<b>Övriga deltagare</b>	
Tjänstemän/ övriga deltagare	Tobias Nyåker, verksamhetschef Camilla Falck, kommunkonferenssekreterare
Personalföreträdare	
<b>Utses att justera</b>	Håkan Larsson (S)
<b>Justeringens plats och tid</b>	Kommunkontoret 2016-10-26 kl. 14.30
<b>Underskrifter</b>	
Sekreterare	 Camilla Falck
Ordförande	 Eric Henriksson (S)
Justerande	 Håkan Larsson (S)

Paragrafer 51-55

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Utskott omsorg och stöd		
Sammanträdesdatum	2016-10-25		
Datum för anslags uppsättande	2016-10-26	Datum för nedtagande	2016-11-17
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret		

Underskrift



Justerandes sign

Ek

Hå

CF

Utdragsbestyrkande



§§	Dnr	Ärende	Sid
51		Godkännande av föredragningslistan	3
52		Information: Verksamhetschef	4
53	628-16-021	Svar på skrivelse från personal	5
54	658-16-106	Reviderat avtal om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd	6
55	646-16-002	Redovisning delegationsbeslut	7



U OoS § 51

### **Godkännande av föredragningslistan**

Följande ändringar har tillkommit på den ursprungliga föredragningslistan:

- Nr 6, Reviderat avtal om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd

### **Utskottets beslut**

Föredragningslistan godkänns med ovanstående korrigerig.



U OoS § 52

### **Information: Verksamhetschef**

Verksamhetschef Tobias Nyåker informerar om:

- Klart med ny enhetschef inom hemtjänsten.
- Rekrytering av ny enhetschef till Björkdungen är igång.
- Totalt sett för utskott OoS pekar den ekonomiska prognosen på ett underskott med 3,2 mkr. Jämfört med delårsrapporten per den 31 augusti har underskottet ökat vilket beror på årets löneavtal. Verksamheten arbetar med åtgärder.
- Verksamhetschefen har medverkat på socialchefs dagar i Karlstad.
- Ordförande Eric Henriksson och verksamhetschefen har besökt Västerås för att ta del av ny teknik för demensboende.
- En utredning gällande gemensam nämnd är igång. En enkät till personal inom berörda verksamheter kommer att gå ut för att få in synpunkter.
- Verksamhetschefen ska vara tjänstledig (föräldraledig) i två månader efter årsskiftet.
- Handläggningen inom socialpsykiatri ses över.
- Verksamhetschefen kommer att träffa Räddningstjänsten och gå igenom riskutsatta grupper och vilka insatser som kan göras i hemmet för att minska att människor dör i bränder.
- Munkfors kommun önskar att ta utdrag ur belastningsregistret av all nyanställd personal inom verksamheten omsorg och stöd.

I samband med informationen ges tillfälle att ställa frågor.

Ordföranden tackar för informationen.



U OoS § 53

Dnr: 628-16-021

## **Svar angående inkommen skrivelse "ALLA ÄR INTE LIKA VÄRDA!"**

### **Ärende**

Årets löneavtal inom kommunal verksamhet mellan Kommunal och SKL säger att utrymmet för anställda utgörs av 520 kr förutom anställda med titeln undersköterka inom vård och omsorg som utgörs av 1020 kr. I Munkfors kommun har vi i dagsläget ännu inte individuella löner varför vi har kommit överens om med Kommunal att den summa som varje individ bidrar med till utrymmet ska gå till denna individ. Det här får till följd att de som har utbildning och titeln undersköterska får ett löneyft med 1020 kr för heltid i månaden medan övrig personal inom vården/omsorgen inom kommunals avtalsområde får 520 kr. En skrivelse har inkommit från personal där de vill ha svar på frågor om årets löneöversyn av personal inom LSS.

### **Beslutsunderlag**

Inkommet brev med rubriken "Alla är inte lika värda"  
Verksamhetschefens tjänsteskrivelse daterad 2016-10-18

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att lämna följande svar på skrivelsen:  
Munkfors kommun som arbetsgivare har följt det avtal som förhandlas fram mellan de centrala parterna.

### **Utskottets förslag till kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen beslutar att lämna följande svar på skrivelsen:  
Munkfors kommun som arbetsgivare har följt det avtal som förhandlas fram mellan de centrala parterna.

### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen  
Verksamhetschef OoS  
Personalchef

EM

JL

CF



U OoS § 54

Dnr: 658-16-106

## **Nytt reviderat avtal om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd**

### **Ärendet**

Kommunerna i Värmland har tillsammans med Landstinget i Värmland ett avtal om samverkan i en gemensam hjälpmedelsnämnd. Avtalet har setts över och ett förslag på nytt avtal har tagits fram. Förslaget har varit ute på remiss och Munkfors kommun har då yttrat sig. Det nya avtalet har tagit hänsyn till att kommunerna vid remissrundan önskade att upphandling av inkontinenshjälpmedel skulle fortsätta att samordnas med den gemensamma nämndens upphandlingar. Kostnadsfördelningen kommer att vara 50 % på landstingen och 50 % på kommunerna. Kommunernas fördelning baseras på åldersgruppen 80 år och äldre.

### **Beslutsunderlag**

Avtal om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd  
Protokoll hjälpmedelsnämnden § 20 2016

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna det nya reviderade avtalet om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd.

### **Utskottets förslag till kommunstyreslen**

Kommunstyreslen föreslår kommunfullmäktige att godkänna det nya reviderade avtalet om samverkan i gemensam hjälpmedelsnämnd.

### **Beslutet skickas till**

MAS

Verksamhetschef omsorg och stöd

Hjälpmedelsnämnden (Annica Lidén annica.liden@liv.se)

ER

HL

CF



U OoS § 55

Dnr: 646-16-002

## **Redovisning delegationsbeslut**

### **Verksamhetschef:**

Dnr: 644-16-700

Beställning av konsultstöd Treserva

### **MAS:**

Dnr: 652-16-050

HSA Anslutningsavtal

### **Förslag till beslut**

Utskottet godkänner redovisningen.

### **Beslutet skickas till**

Arkivet

EL

JH

CF