



Plats och tid Kommunkontoret, kl 16.00-17.00

Beslutande
Ledamöter Håkan Larsson (S), vice ordförande
Sickan Persson (S)

Tjänstgörande ersättare Mikael Olsson (S) ersätter Eric Henriksson (S)

Övriga deltagare

Tjänstemän/ övriga deltagare Tobias Nyåker, verksamhetschef
Camilla Falck, kommusekreterare

Personalföreträdare

Utses att justera Sickan Persson (S)
Justeringens plats och tid Kommunkontoret 2016-09- 29 kl. 13.00

Underskrifter

Sekreterare	 Camilla Falck	Paragrafer	43-50
Ordförande	 Håkan Larsson (S)		
Justerande	 Sickan Persson (S)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Utskott omsorg och stöd

Sammanträdesdatum 2016-09-27

Datum för anslags uppsättande 2016-09-29 **Datum för nedtagande** 2016-10-21

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§§	Dnr	Ärende	Sid
43		Godkännande av föredragningslistan	3
44	322-16-026	Arbetskläder omsorgen	4-5
45	448-16-700	Finansiering av nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst	6-8
46	592-16-700	Psykiatri stimulansmedel	9
47	466-16-100	Svar revisorsgranskning av vikariehantering	10-11
48		Information: Verksamhetschef	12
49	589-16-002	Delegationsbeslut	13
50	590-16-001	Anmälningssärenden	14

JH

SP

CF



U OoS § 43

Godkännande av föredragningslistan

Följande ändringar har tillkommit på den ursprungliga föredragningslistan:

- Nr 6 Psykiatri stimulansmedel
- Nr 7 Svar revisorsgranskning av vikariehantering

Utskottets beslut

Föredragningslistan godkänns med ovanstående korrigeringar.

JH

SP

CF



U OoS § 44

Dnr: 322-16-026

Arbetskläder omsorgen

Sammanfattning

Införande av arbetskläder inom omsorgen.

Ärendet

Det finns ett krav på arbetskläder inom omsorgen av hygienskäl enligt lag dock är det ej tvingande att arbetsgivaren ska stå/betala för dessa kläder. Inom många av de mansdominerade yrkena finns redan arbetskläder och här står arbetsgivaren för dessa. Av jämställdhetskäl och för att vara en attraktiv arbetsgivare bör även Munkfors kommun införa arbetskläder till de som arbetar inom omsorgen. Inom omsorgen om funktionsnedsatta är denna fråga lite speciell då kläderna inte bör peka ut den enskilde som en person som har stöd, varför en anpassning bör ske utifrån varje arbetsplats. Alternativen är att på de arbetsplatser där det krävs ska enhetschef fatta beslut.

Tvättning av arbetskläder kan hanteras på flera olika sätt. Det mest kostnadseffektiva är att arbetstagarna ansvara för sina egna arbetskläder och tvättar dem själva. Det mest praktiska är att det finns arbetskläder (gemensamt förråd) som är tvättade på arbetsplatsen och att personalen byter om på arbetet och efter passet lägger kläderna i en säck som hämtas för tvättning. Med det senare alternativet så slipper man problem när personal ändrar storlek och hur hanteringen sker av kläder till vikarier.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar:

- 1) Att ge omsorg och stöds verksamhet i uppdrag att inhandla arbetskläder för personalen inom omsorg och avsätter 200 000 kr för ändamålet.
- 2) Att kläderna inom omsorgen om funktionsnedsatta anpassas utifrån varje arbetsplats och dess krav. I de fall det behövs speciella och eventuellt enhetliga kläder av hygienskäl beslutar enhetschef om detta. Enhetschef beslutar om lämplig klädsel vid varje arbetsplats utifrån hygienskäl och integritetsfråga (kläder bör ej vara utmärkande och inte heller märkta med kommuntryck)
- 3) Att kläderna är personliga och tvätt sköts av den enskilde själv.

JH

SP

CF



U OoS § 44 (forts.)

Utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar:

- 1) Att ge omsorg och stöds verksamhet i uppdrag att inhandla arbetskläder för personalen inom omsorg och avsätter 200 000 kr för ändamålet.
- 2) Att kläderna inom omsorgen om funktionsnedsatta anpassas utifrån varje arbetsplats och dess krav. I de fall det behövs speciella och eventuellt enhetliga kläder av hygienskäl beslutar enhetschef om detta. Enhetschef beslutar om lämplig klädsel vid varje arbetsplats utifrån hygienskäl och integritetsfråga (kläder bör ej vara utmärkande och inte heller märkta med kommuntryck).
- 3) Att kläderna är personliga och tvätt sköts av den enskilde själv.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Verksamhetschef OoS
Enhetschefer OoS
MAS OoS

JH

SP

CF



U OoS § 45

Dnr: 448-16-700

Svar gällande "Finansiering av nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst"

Sammanfattning

Den statliga finansieringen av aktiviteter bedrivna av SKL på nationell nivå som syftar till att stötta utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst upphör efter 2016. Detta gäller bl.a. stödet till utvecklingen av de regionala samverkans- och stödstrukturerna, regionala utvecklingsledare, utvecklingen av gemensamma programråd tillsammans med hälso- och sjukvård och utvecklingsstöd till den Nationella samverkansgruppen för kunskapsstyrning inom socialtjänsten (NSK-S). För fortsatt utvecklingsstöd på nationell nivå behöver finansiering av en stödfunktion på SKL säkras efter 2016.

Genom fortsatt samarbete på nationell nivå underlättas det kommunala arbetet för utveckling av en evidensbaserad praktik. Programområden underlättar bl.a. utveckling av kunskap och spridning och implementering av nationella kunskapsstöd. Kommunens medverkan i NSK-S bidrar till att lokala behov på ett systematiskt sätt når den statliga myndigheten.

SKL och dess medlemmar behöver tillsammans ta fram en långsiktig plan för stöd till utveckling av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst som är oberoende av statens prioriteringar. En långsiktig plan skulle innebära att kommunerna gemensamt identifierar och långsiktigt säkerställer inriktning och finansiering för de verksamheter och funktioner man vill samordna och samverka kring nationellt med stöd av SKL.

Ärendet

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting beslutade vid sitt sammanträde den 10 juni 2016:

- Att rekommendera kommunerna att tillsammans finansiera en nationell stödfunktion på SKL till stöd för utveckling av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst. Förslaget innebär att fördelningen av kostnaden bygger på samma princip som medlemsavgiften.
- Att under 2017-2018 utreda vidare och förankra i kommuner och landsting framtida finansiering av en nationell stödfunktion.

JH

BP

CF



U OoS § 45 (forts.)

Bakgrunden är att den statliga finansieringen av flera aktiviteter bedrivna av SKL på nationell nivå som syftar till att stötta utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst upphör efter 2016.

SKL önskar svar från samtliga kommuner angående ställningstagande till att bidra till finansiering senast den 30 september 2016.

Synpunkter från verksamhet

Munkfors kommun ställer sig bakom att en nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst är mycket viktig och behövs men att en nationell funktion kunde tilldelas medel direkt från socialdepartementet alternativt att det ingår i kommunens avgift till SKL.

Munkfors kommun kan tänka sig att bidra med 1300 kr år 2017 om finansiering ej kan ske på annat sätt.

I rekommendationen lyfts fram att det finns en styrka i att kommunerna själva finansierar "nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst" och att kommunerna på detta sätt gör sig mer oberoende av statens prioriteringar. Därmed kan kommunerna arbeta mer långsiktigt med egna utvecklingsområden prioriterade tillsammans på nationell nivå står det i rekommendationen.

Vad händer om inte alla kommuner ställer sig bakom rekommendationen och ej säger ja till en gemensam finansiering?

En nationell stödfunktion för kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst är nödvändig och eftersom socialtjänst är en kommunal uppgift är det ju självklart att kommunerna ska prioritera utvecklingsområden oavsett hur finansieringen sker.

Beslutsunderlag

Kostnad per kommun
Meddelande från styrelsen
Följebrev

Förvaltningens förslag till beslut

Munkfors kommun anser att en nationell stödfunktion till stöd för utvecklingen av en mer kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst är viktig och behövs. Munkfors kommun ställer sig kritisk till denna form av finansieringslösning. Munkfors kommun ställer också frågan vad

FLL

SP

CF



U OoS § 45 (forts.)

som sker om inte alla kommuner ställer sig bakom remissen och finansieringslösningen?

Munkfors kommun kan tänka sig att bidra med 1300 kr år 2017 om finansiering ej kan ske på annat sätt via medel direkt från socialdepartementet eller via kommunernas avgift till SKL.

Utskottets beslut

Utskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutet skickas till

niklas.eriksson@skl.se

Verksamhetschef LoS

Verksamhetschef OoS

HL

SP

CF



U OoS § 46

Dnr: 592-16-700

Psykiatri stimulansmedel

Ärendet

Staten delar via SKL ut stimulansmedel inom området psykiatri. För att ta del av dessa medel så finns vissa krav. Bland annat ska det finnas en aktuell överenskommelse mellan kommuner och landstinget inom området. Det ska även i år utarbetas en gemensam analys och handlingsplan. I Värmland har det tillsatts en grupp med representanter för brukarorganisationer, kommunerna och landstinget som har utarbetat materialet med stöd av alla parter. Kommunerna ska sedan anta överenskommelsen samt analysen och handlingsplanen. Det finns sedan tidigare en överenskommelse mellan kommunerna och landstinget som är antagen. Denna överenskommelse ersätter den. Materialet ska efter godkännande sändas in till SKL för bedömning och för att kommunen inte ska bli återbetalningsskyldig på pengarna som betalats ut för det här.

Bilaga

- Överenskommelse
- Analys och handlingsplan

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta "Överenskommelse om samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning" och "Länsgemensam analys och handlingsplan för Värmland".

Utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att anta "Överenskommelse om samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning" och "Länsgemensam analys och handlingsplan för Värmland".

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Verksamhetschef OoS
Enhetschef LSS

JH

SP

CF



U OoS § 47

Dnr: 466-16-100

Svar revisorsgranskning av vikariehantering

Sammanfattning

Kommunens revisorer har granskat vikariehanteringen i kommunens äldreomsorg. Granskningen har kommit fram till en del åtgärder behöver vidtas för att vikariehanteringen skall vara ändamålsenlig.

Ärendet

PwC har under våren på kommunens revisorers uppdrag granskat vikariehanteringen inom äldreomsorgen. I sin granskning har de begärt in material och gjort intervjuer med personal och chefer. I rapporten uppmärksammar de en del saker som inte säkerställer en ändamålsenlig vikariehantering inom äldreomsorgen enligt dem.

Efter genomförd granskning konstaterar de: Att det finns en ändamålsenlig organisation och ansvarsfördelning för vikariehanteringen. Däremot har det inte kunnat styrkas att ändamålsenliga åtgärder, uppföljning och utvärdering har skett inom området. De rekommenderar att det görs en utvärdering av implementeringen av timbanksavtalet samt av om det fått avsedd effekt. De rekommenderar vidare att även kommunstyrelsen vidtar åtgärder för att säkerställa att målsättningen om personalkontinuitet nås. Det bör också säkerställas så att rutinen för vikarieplanering tillämpas. De rekommenderar också att det ska avsättas resurser för att det inköpta personalplaneringssystemet ska kunna börja användas.

Bilaga

- Missiv
- Rapport vikariehantering

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge verksamhetschefen för omsorg och stöd i uppdrag att se över revisorernas påpekanden i granskningen av vikariehanteringen.

Förslag från utskottets politiska majoritet

Socialdemokraterna föreslår en utredning om hur vikarieanskaffning kan ske på ett effektivt sätt samt förslag på hur arbetstiden ska administreras, målet ska fortfarande vara "Heltid en rättighet, deltid en möjlighet".

JH

SP

CF



U OoS § 47 (forts.)

Utskottets beslut

1. En utredning om hur vikarieanskaffning kan ske samt förslag på hur arbetstiden ska administreras genomförs.
2. Kommunstyrelsen beslutar att ge verksamhetschefen för omsorg och stöd i uppdrag att se över revisorernas påpekanden i granskningen av vikariehanteringen med återrapportering till utskottet.

Utskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att ge verksamhetschefen för omsorg och stöd i uppdrag att se över revisorernas påpekanden i granskningen av vikariehanteringen med återrapportering till utskottet.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Verksamhetschef OoS



U OoS § 48

Information: Verksamhetschef

Verksamhetschef Tobias Nyåker informerar om:

- Ny MAS börjar i oktober
- Rekrytering av hemtjänstchef pågår
- Nytt LSS boende
- Hemtjänstgruppen flyttar från Trygghetsboendet till Tallåsvägen 6
- RKHF
- Ingen kö till kommunens boenden i dagsläget

I samband med informationen ges tillfälle att ställa frågor.

Ordföranden tackar för informationen.

JH

SP

CF



U OoS § 49

Dnr: 589-16-002

Redovisning delegationsbeslut

Verksamhetschef:

Dnr: 583-16-050

Uppsägning av avtal med Tunstall (trygghetslarm och larmmottagning)

Dnr: 607-16-050

Avtal avseenden köp av ledsagarservice enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade mellan Munkfors kommun och Varbergs kommun

Förslag till beslut

Utskottet godkänner redovisningen.

Beslutet skickas till

Arkivet

JH

SP

CF



U OoS § 50

Dnr: 590-16-001

Anmälningens ärenden

Dnr: 580-16-026

SKL cirkulär 16:48, Arbetskläder inom vård och omsorg (hemtjänsten). Högsta förvaltningsdomens domar 1376-1383-15 och 1624-15.

Dnr: 587-16-700

SKL cirkulär 16:49, Kompetenslyft och extratjänster.

Förslag till beslut

Utskottet godkänner redovisningen.

Beslutet skickas till

Arkivet

JH

SP

CF