



Kommunstyrelsen

2014-09-29

1(21)

Plats och tid Kommunkontoret, klockan 17.00-19.20

Beslutande

Ledamöter

Björn-Olov Hallberg (S), ordförande
Mathias Lindquist (S)
Birgitta Carlgren (S)
Annette Felixson (S)
Eric Henriksson (S)
Maria Sandgren-Loa (V)
Christer Pettersson (C)
Mats Almemark (FP)

Övriga deltagare

Tjänstemän/Övriga deltagare

Jan-Olof Appel, kommunchef
David Falk, kommunsekreterare
Anna Falk, kultur- och utbildningschef, § 95-99
Per-Ola Olsson, socialchef
Björn Fogelberg, ekonomichef
Anna Grenholm, teknisk chef, § 95-100
Maritha Lundström, personalchef
Kerstin Sandberg, IT-chef

Utses att justera Mats Almemark (FP)

Justeringens plats och tid Kommunkontoret 2014-10-02, kl. 14.30

Underskrifter

Sekreterare _____ Paragrafer 95-112
David Falk

Ordförande _____
Björn-Olov Hallberg (S)

Justerande _____
Mats Almemark (FP)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2014-09-29

Datum för anslags uppsättande 2014-10-03 Datum för nedtagande 2014-10-28

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift _____

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§§	Dnr	ÄRENDEN	Sid
95		Godkännande av föredragningslistan	3
96		Information från socialnämnden	4
97		Information från kultur- och utbildningsnämnden	5
98		Utredning av den kommunala organisationen	6
99	81-14-042	Delårsrapport per 2014-08-31 för kommunen och kommun-koncernen	7
100	110-14-042	Kommunstyrelsens förslag till budget 2015 för sina verksamhetsområden	8
101	148-13-003	Uppföljning internkontrollplan 2013	9
102	223-14-003	Förslag kommunstyrelsens internkontrollplan 2014	10
103	211-14-024	Munkfors kommuns lönepolicy samt förslag till samtalsmodell	11
104	210-14-100	Riktlinjer för hot och våld i arbetslivet samt förslag på check-listor	12
105	212-14-101	Handlingsplan gällande förtroendevaldas säkerhet	13
106	94-14-104	Nya regler i kommunallagen om lokalt partistöd	14
107	160-14-100	Svar på motion gällande sex timmars arbetsdag inom äldreomsorgen	15-16
108	82-14-100	Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag	17
109	106-11-701	Rapporteringskyldighet enligt SoL och LSS, avseende ej verkställda gynnande beslut	18
110		Informationsärenden	19
111		Redovisning av delegeringsbeslut	20
112		Kommunchefens information	21

Ks § 95

Godkännande av föredragningslistan

Följande ärende utgår från föredragningslistan

- Analys av Munkfors kommunskostnadsnivå år 2013

Följande ärende tillkommer föredragningslistan

- Utredning av den kommunala organisationen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna föredragningslistan efter ovanstående korrigering.

Ks § 96

Information från socialnämnden

Per-Ola Olsson, socialchef, och Eric Henriksson (S), socialnämndens ordförande, informerar om följande:

- Tre viktiga områden inför framtiden:
 - Biståndsbedömning inom äldreomsorgen och LSS
 - Myndighetsutövning
 - Ledningssystem

I samband med informationen ges tillfälle till frågor.

Ordföranden tackar för informationen.

Ks § 97

Information från kultur- och utbildningsnämnden

Anna Falk, kultur- och utbildningschef, informerar om följande:

- Ny rektor på Forsnässkolan: Markus Connedal
- IT-satsning: Datorer till lärarna, utvecklat trådlöst nätverk
- Lekturstningen är på plats i utemiljön
- Lärarbehörighet
- Badhuset
- Förskolan i Munkerud

I samband med informationen ges tillfälle till frågor.

Ordföranden tackar för informationen.



Ks § 98

Utredning av den kommunala organisationen

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommunchef Jan-Olof Appel med ledningsgruppen i uppdrag att utreda kommunens organisation.

Ks § 99

Dnr 81-14-042

Delårsrapport per 2014-08-31 för kommunen och kommunkoncernen

Sammanfattning

Munkfors kommuns delårsrapport för 2014 innehåller delårsbokslut per den 31 augusti 2014 samt helårsprognos. Budget är ett positivt resultat på 1,9 mkr. Delårsbokslutet visar på ett negativt resultat på 4,4 mkr för kommunen. Helårsprognosen visar på ett negativt resultat på 3,5 mkr.

Den negativa årsprognosen betyder att verksamhetens nuvarande ambitionsnivå är för hög i förhållande till kommunens intäkter. Det är kostnaderna för socialnämndens verksamheter, främst IFO, som kraftigt överskrider den budget man fått tilldelad.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2014-09-19

Delårsrapport 2014 Munkfors kommun

Budgetuppföljning per den sista augusti med helårsprognos 2014, samt bilagor med uppföljning av personalkostnader

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att:

- Föreslå kommunfullmäktige att godkänna delårsrapporten för 2014.
- Överlämna delårsrapporten för granskning till kommunens revisorer.
- Uppmana socialnämnden att vidta åtgärder för att minska budgetunderskottet och återrapportera till kommunstyrelsen.

Ärendet föredras av ekonomichef Björn Fogelberg.

Ks § 100

Dnr 110-14-042

Kommunstyrelsens förslag till budget 2015 för sina verksamhetsområden

Sammanfattning

Sammanställning av budgetmaterial har skett för kommunstyrelsens verksamhetsområden på grundval av tjänstemannaförslag. Föreslagen budget överensstämmer med den budgetram som beslutats tidigare, förutom att en del av en befintlig tjänst (50 %) har flyttats från socialnämnden till kommunstyrelsen och budgetramen har justerats för detta (ökning 228 tkr).

Förslag för investeringsbudget presenteras vid nästa sammanträde i samband med att budget för hela kommunen beslutas.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse daterad 2014-09-17.

Budget 2015 Kommunstyrelsen.

MBL-protokoll 2014-09-29

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner budgetförslaget.

Ärendet föredras av ekonomichef Björn Fogelberg.



Ks § 101

Dnr 148-13-003

Uppföljning internkontrollplan 2013

Sammanfattning

Enligt Reglemente för internkontroll som beslutades vid sammanträde 2011-10-17, §§ 121, ska uppföljning av kontrollpunkterna årligen rapporteras till respektive nämnd. Syftet är att kontrollera kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av lagar och föreskrifter.

Ärendet

Uppföljning av internkontrollplan 2013 gällande Kommunstyrelsen bifogas denna skrivelse.

Större avvikelser:

- En kontroll av att större investeringsprojekt följs upp visar att delegationsordning ej har följts vid införande av IT-systemet Treserva. Eftersom projektkostnaden var över 20 prisbasbelopp skulle beslutet tagits i Socialnämnden, vilket inte gjorts. Som åtgärd tar ekonomichefen upp frågan i ledningsgruppen.
- En kontroll av representationsfakturor visar att endast 2 av 6 stickprov hade information om deltagare och syfte. Som åtgärd skickas information till berörda.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2014-09-10.
IK Kontrollplan Munkfors kommun KS 2013.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner uppföljningen.

Beslutet expedieras till

Kommunens revisorer

Ks § 102

Dnr 223-14-003

Förslag kommunstyrelsens internkontrollplan 2014

Sammanfattning

Enligt Reglemente för internkontroll som beslutades vid sammanträde 2011-10-17, §§ 121, ska respektive nämnd anta en särskild plan för uppföljning av den interna kontrollen. Syftet är att kontrollera kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av lagar och föreskrifter.

Ärendet

Internkontrollplan 2014 gällande kommunstyrelsen bifogas tjänsteskrivelsen.

Beslutsunderlag

Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2014-09-10.
IK Kontrollplan Munkfors kommun KS 2014.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner uppföljningen.

Beslutet expedieras till

Kommunens revisorer

Ks § 103

Dnr 211-14-024

Munkfors kommuns lönepolicy samt förslag till samtalsmodell

Sammanfattning

Nuvarande lönepolicy är inaktuell. En revidering var nödvändig och detta arbete har gjorts i samråd med fackliga parter. I samband med detta arbete har också ett förslag på samtalsmodell tagits fram, då detta har efterfrågats av kommunens chefer.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse 2014-09-02

Förhandlingsprotokoll 2014-08-25

Lönepolicy 2014-05-22

Modell för ditt samtal och din lön i Munkfors kommun

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta lönepolicy för Munkfors kommun samt förslag till samtalsmodell.

Ärendet föredras av personalchef Maritha Lundström.

Beslutet expedieras till

Ledningsgruppen

Ks § 104

Dnr 210-14-100

Riktlinjer gällande hot och våld i arbetslivet samt förslag på checklistor

Sammanfattning

En revidering av nuvarande riktlinjer har gjorts. Checklistor har efterfrågats för att underlätta underlag till dokumentation. Fackligt förhandlat 2014-08-25.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse 2014-09-02
Förhandlingsprotokoll 2014-08-27
Riktlinjer för hot och våld i arbetslivet
Arbetsmiljöverkets föreskrift Våld och hot på jobbet
Checklista vid hot per telefon
Checklista Rapport/Underlag vid otillåten påverkan

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta riktlinjer för hot och våld i arbetslivet samt förslag på checklistor.

Ärendet föredras av personalchef Maritha Lundström.

Beslutet expedieras till

Ledningsgruppen

Ks § 105

Dnr 212-14-101

Handlingsplan gällande förtroendevaldas säkerhet

Sammanfattning

Räddningstjänsten har varit i kontakt med personalchefen gällande behovet av en handlingsplan gällande förtroendevaldas säkerhet. Ett möte har därefter hållits mellan Räddningstjänstens säkerhetskordinator Karolin van Dalen och personalchef.

Ett förslag på handlingsplan har tagits fram av Räddningstjänsten, som sedan har anpassats till Munkfors kommun. Denna handlingsplan har antagits i ett flertal kommuner.

En säkerhetsutbildning för förtroendevalda har planerats och kommer att genomföras av Räddningstjänstens säkerhetsavdelning i början av 2015.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänstskrivelse 2014-09-02

Handlingsplan gällande förtroendevaldas säkerhet

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta handlingsplan gällande förtroendevaldas säkerhet.

Ärendet föredras av personalchef Maritha Lundström.

Beslutet expedieras till

Personalchef

Kommunfullmäktiges partier

Ks § 106

Dnr 94-14-104

Nya regler i kommunallagen om lokalt partistöd

Sammanfattning

Nya regler för kommunalt partistöd i kommunallagen har trätt i kraft den 1 februari 2014. Reglerna tillämpas fr.o.m. mandatperioden 2014-2018.

Med de nya reglerna blir det exempelvis möjligt att proportionellt begränsa partistödet för ett parti som inte kunnat bemanna en eller flera av sina platser i kommunfullmäktige fr.o.m. 2014 års val.

Ärendet

För att de nya reglerna ska kunna tillämpas fullt ut måste kommunfullmäktige anta vissa lokala regler för partistödet. Det förslag som finns i bilaga innehåller de kompletterande regler som behövs i förhållande till kommunallagen. Lagstiftningen och de lokalt antagna reglerna bildar en helhet och ska ses tillsammans.

Beslutsunderlag

Kommunsekreterarens tjänsteskrivelse 2014-09-18

Förslag till regler för kommunalt partistöd i Munkfors kommun

SKL: Kommentarer till underlaget för lokala regler om partistöd

Svensk författningssamling: Lag om ändring i kommunallagen (1991:900)

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta föreslagna regler för kommunalt partistöd i Munkfors kommun.

Beslutet expedieras till

Ekonomiavdelningen

Personalavdelningen

Kommunfullmäktiges partier

Ks § 107

Dnr 160-14-100

Motion gällande sex timmars arbetsdag inom äldreomsorgen

Sammanfattning

Motion har inkommit från Vänsterpartiet och Maria Sandgren-Loa gällande sex timmars arbetsdag inom äldreomsorgen med bibehållen heltidslön. Personalchefen har fått i uppdrag att utreda och besvara motionen.

Utredning och bedömning

Inom äldreomsorgen finns idag 104 heltidsanställda vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor och distriktssköterskor. Det är på dessa yrkesgrupper utredningen är gjord.

Grundlönen per månad är för dessa grupper inkl sociala avgifter 3 508 180. När man sänker dessa till 75% tjänster så motsvarar det 78 årsarbetare. Det fattas då 26 årsarbetare.

Dessa 26 årsarbetare skall då ersättas med 34 personer som skall ha heltidslön eftersom de också skall ha 6 timmars arbetsdag.

Kostnad för 34 årsarbetare baserat på en grundsnittlön inklusive sociala avgifter blir 13,7 miljoner på årsbasis.

Sammanfattning

Idag finns inte de ekonomiska möjligheterna inom socialförvaltningen att genomföra detta. Det pågår redan idag ett stort arbete med att anpassa och effektivisera genom schemaläggning och det bedöms inte vara möjligt att sänka antalet anställda med 26 personer. För att detta skulle vara möjligt måste nyrekrytering till.

Beslutsunderlag

Personalchefens tjänsteskrivelse daterad 2014-08-20

Motion inlämnat 2014-06-30 från Vänsterpartiet

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Ärendet föredras av personalchef Maritha Lundström.



Ks § 107, forts.

Dnr 160-14-100

Reservation

Maria Sandgren-Loa (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för motionen om sex timmars arbetsdag.

Beslutet expedieras till

Personalchef
Socialnämnden
Vänsterpartiet

Ks § 108

Dnr 82-14-100

Redovisning av obesvarade motioner och medborgarförslag som ej behandlats

Sammanfattning

Enligt kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunstyrelsen två gånger varje år redovisa de motioner och medborgarförslag som inte beretts färdigt. Redovisningen skall göras på fullmäktiges ordinarie sammanträden i april och oktober.

Kommunfullmäktige beslutade den 23 februari 1998, § 2, att i samband med redogörelsen rörande ej färdigbehandlade motioner ska en kortfattad uppföljning lämnas av färdigbehandlade motioner.

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2006, § 51, att folkbokförda i Munkfors kommun har rätt att väcka medborgarförslag i kommunfullmäktige. Även beredningsläget för medborgarförslagen ska redovisas två gånger om året.

Nedanstående motioner och medborgarförslag har besvarats efter föregående redovisning;

Dnr 18-14-610 **Medborgarförslag gällande skolorganisationen, Hagalundsskolan**

Besvarat i kommunfullmäktige 2014-04-08 § 28.

Dnr 19-14-610 **Medborgarförslag gällande skolorganisationen, El-och stålgymnasiet.**

Besvarat i kommunfullmäktige 2014-04-08 § 29.

Vid rapporteringstillfället finns följande obesvarade motioner och medborgarförslag.

Dnr 160-14-100 **Motion gällande 6 timmars arbetsdag inom äldreomsorgen**

Anmäldes i kommunfullmäktige 2014-06-17

Överlämnades till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna redovisningen.



Ks § 109

Dnr 106-11-701

Rapporteringskyldighet enligt SoL och LSS, avseende ej verkställda gynnande beslut

Sammanfattning

Socialnämnden sammanställer kvartalsvis en rapport till Socialstyrelsen över alla gynnande beslut om bistånd, enligt 4 kapitlet 1 § Socialtjänstlagen, SoL, och 9 § Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, som inte verkställts inom tre månader.

Till kommunfullmäktige lämnar socialnämnden en statistikrapport över hur många gynnande beslut enligt 4 kapitlet 1 § SoL och 9 § LSS som inte verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut.

Inom SoL, äldreomsorgen, finns för andra kvartalet 2014 inga ej verkställda gynnande beslut att rapportera. Det finns heller inga ej verkställda gynnande beslut, enligt LSS-lagen, att rapportera för andra kvartalet 2014.

Beslutsunderlag

Kommunsekreterarens tjänsteskrivelse daterad 2014-09-18

Socialnämndens protokoll 2014-08-19, § 41

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna rapporten.

Ks § 110

Information

Sveriges Kommuner och Landsting Cirkulär.
14:24,14:32,14:34.

Sammanträdesprotokoll

Kultur-och utbildningsnämnden, 2014-08-11.

Miljö-och byggnämndens arbetsutskott, 2014-08-26.

Överförmyndarnämnden Gemensam 2014-09-09,§47,§49,§58

Strålsäkerhetsmyndigheten – Uppdrag om genomförande av EU:s strål-
skyddsdirektiv.

Kommuninvest i Sverige AB – Delårsrapport 2014.

Energimyndigheten, Energimarknadsinspektionen, Boverket, Naturvårdsver-
ket, Försvarsmakten, Transportstyrelsen, Riksantikvarieämbetet, och Havs-
och vattenmyndigheten – Låt oss alla bidra till en effektivare hantering av
vindkraftsärenden.

Kalkningsförbundet – Halvårsrapport 2014.

SmåKoms nyhetsbrev – augusti 2014

Bengt Nilsson – Snabb förbindelse med Oslo-Stockholm.

Polisen,Polisområde Norr – Tillståndsbevis för allmän sammankomst:
Cirkusföreställning, Politisk sammankomst för Socialdemokraterna och Cen-
terpartiet.

Energimyndigheten – Remiss angående vägledning för kommunal tillstyrkan
vid tillståndsprovning av vindkraftverk enligt 16 kap 4§ miljöbalken.

Brottsofferjouren Värmland – Verksamhetsrevision juli 2014.

Elöverkänsligas förening – Elöverkänsligheten erkänd miljörelaterad funkt-
ionsnedsättning sedan 1995.

Förlängning av gällande avtal om revisionstjänster.

Länsstyrelserna, Migrationsverket och Arbetsförmedlingen.-
Informations- och prognosbrev.



Ks § 111

Redovisning av delegeringsbeslut

Delegeringsbeslut fattade av kommunchef

Ansökan om bidrag ur fonderade bygdemedel.

Delegeringsbeslut fattade av ekonomichef

Omplacering av lån.

Ks § 112

Kommunchefens information

Kommunchef Jan-Olof Appel informerar om följande:

- Leader
- Företagsbesök
- Pilotprojekt med polisen
- Rekrytering av socialchef
- Ekonomi
- Framtiden

I samband med informationen ges tillfälle till frågor.

Ordföranden tackar för informationen.